Comune di Pesaro

CGIL

CISL

UIL

Protocollo d'intesa tra Comune di Pesaro e Organizzazioni Sindacali Provinciali di Pesaro e Urbino sulle linee per il Bilancio Preventivo 2022

CGIL

CISL

PESARO URBINO

UIL

CGIL Pesaro, Via Gagarin 179 – 0721 4201 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721 380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 0721 33128
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

Protocollo d'intesa sulle linee di governo

relative al Bilancio di previsione 2022

Tra

Cgil, Cisl, Uil Pesaro Urbino, SPI, FNP, UILP Pesaro Urbino

e

l'Amministrazione Comunale di Pesaro rappresentata dal Sindaco Matteo Ricci e dall'Assessore al Bilancio Riccardo Pozzi e dall'Assessore alla Solidarietà Sara Mengucci

Premesso che

- La pandemia ha segnato in modo profondo e drammatico la vita delle persone e delle nostre comunità, producendo danni economici e sociali che si sono sommati alla condizione di debolezza strutturale della nostra economia e ai tagli ai fondi nazionali che nello scorso decennio hanno indebolito l'intero sistema di welfare;

- la crisi epidemiologica ha acuito bisogni già presenti ed ha portato in evidenza nuovi bisogni di welfare tra i cittadini che dovranno ricevere risposte dalle istituzioni e dal sistema territoriale;

- di fronte al perdurare della situazione di emergenza sanitaria, sociale ed economica, il sistema è chiamato ad agire, in un quadro di generale incertezza, con grande senso di responsabilità e collaborazione;

- anche il mondo del lavoro ha affrontato gli effetti del Covid-19 con grande coraggio e senso di responsabilità e i protocolli di sicurezza sottoscritti a livello nazionale e locale ne sono esempio incontrovertibile. Stesso livello di impegno deve essere mantenuto anche nel futuro come garanzia di tenuta strutturale dell'intero sistema produttivo e sociale della nostra comunità;

- nel 2021 il Comune di Pesaro ha destinato un cospicuo ammontare di risorse per interventi di natura socio-assistenziale volte a fronteggiare l'emergenza Covid; tra questi anche misure urgenti di solidarietà alimentare, in particolare i "Bonus Spesa" volti a garantire un concreto supporto alle famiglie più fragili e penalizzate dalla pandemia per i quali sono stati stanziati

CGIL Pesaro, Via Gagarin 179 – 0721 4201 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721 380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 0721 33128
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

490mila euro, 90mila in più rispetto ai 400mila preventivati - dando risposta a tutte le 2221 famiglie che hanno presentato domanda.

- Per il sostegno rivolto a situazioni di disagio abitativo ed emergenze sociali nell'anno 2021 l'Amministrazione ha destinato complessivamente 680mila euro: 280mila euro in più rispetto ai 400mila stanziati a febbraio.

- Sempre nell'Ambito del Fondo Anticrisi sono stati destinati 300 mila euro per la riduzione del 50% della Tari alle famiglie con ISEE inferiore a 12mila euro portato a 16mila per le famiglie numerose.

- In considerazione della eccezionale emergenza derivante dalla pandemia da Covid-19 e dei conseguenti gravi effetti sulle attività economiche interessate dalle chiusure obbligatorie o dalle restrizioni nell'esercizio delle rispettive attività, sono stati stanziati 1 milione e 80 mila euro per la riduzione della Tari alle utenze non domestiche. Riduzione fino al 100% del tributo (parte fissa e parte variabile), calcolato sulle tariffe 2021.

- Sempre nel 2021 sono stati stanziati 500 mila euro quale contributo sulla tassa dei rifiuti versata nel 2020 alle attività che a causa del covid hanno avuto perdite superiori al 30% ad esempio cinema, ristoranti, bar, agenzie viaggio. La riduzione del tributo per le attività è stato del 40%– 50%.;

- L'Amministrazione si è adoperata anche per cercare di ridurre le tariffe derivanti dall'applicazione del nuovo Metodo Tariffario Rifiuti di ARERA. Per evitare che questi adeguamenti arrivati dall'alto impattassero sulle famiglie pesaresi, in un contesto socio-economico come quello attuale. Sono stati stanziati 153 mila euro per azzerare l'aumento relativo alla prima rata dell'annualità 2020 e 260 mila euro per azzerare l'aumento relativo ai costi covid previsti per l'anno 2021. Il totale degli stanziamenti per questa misura è pari complessivamente a 413.000 €.

- Anche il 2022 sarà un anno difficile e segnato dall'incertezza, per cui sarà importante continuare a profondere il massimo impegno per sostenere l'occupazione e per contenere le ricadute sociali della crisi sui giovani, sui lavoratori e sui pensionati, favorendo al contempo la trasformazione del nostro tessuto sociale e produttivo per interpretare le nuove sfide e mantenere elevata coesione sociale.

- Durante la crisi sanitaria, l'Ambito Territoriale Sociale è stato in prima linea, insieme agli enti locali, Asur e Terzo Settore è riuscito a riorganizzare i servizi esistenti programmando nuove attività capaci di affrontare i bisogni generati dalla pandemia e utilizzando la tecnologia per ripensare le modalità di produzione di molti servizi "a distanza" rivolte alle famiglie e alle persone disabili.

- L'Ambito Territoriale Sociale n. 1 ha affrontato questa emergenza sanitaria e sociale, rafforzando ancora di più il rapporto con il Distretto Sanitario, facendo dell'Unità Operativa Sociale e Sanitaria il luogo di incontro (sia a distanza che in presenza) con tutte le realtà

CGIL Pesaro, Via Gagarin 179 – 0721 4201 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721 380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 0721 33128
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

sanitarie, socio sanitarie e sociali che si occupano delle persone più in difficoltà: anziani, minori, disabili, tossicodipendenti, salute mentale, stranieri, senza fissa dimora.
In sintesi alcuni dei percorsi personalizzati per:

- attuare la DGR 685/20 per tutti i tipi di strutture residenziali
- attuare la DGR 600/20 per i centri diurni socio-sanitari
- attuare l'ordinanza del Ministero della Salute sulle modalità di accesso/uscita di ospiti e visitatori presso le strutture residenziali della rete territoriale
- accompagnare in percorsi di screening (tamponi) e di vaccinazioni i soggetti più fragili, tenendo conto di ogni tipo di utenza
- avere cura delle persone "più ultime": senza fissa dimora e immigrati, grazie alla collaborazione con la Caritas, si è intervenuti sia con appositi screening e sia con vaccinazioni ad hoc.

- il ruolo degli investimenti, pubblici e privati, sarà fondamentale per sostenere la ripartenza; per questo rivestirà centrale importanza la capacità di cogliere tutte le opportunità derivate dai fondi del PNRR;

- L'A.C. ha ribadito che i propri obiettivi prioritari sono, oltre a quello dell'equilibrio di Bilancio anche quelli del contenimento della spinta impositiva su cittadini ed imprese e del mantenimento dello standard quanti-qualitativo dei servizi già erogati.

- Le parti ribadiscono l'importanza della condivisione delle linee strategiche sulle scelte economico finanziarie dell'ente, ma più in generale confermano la centralità della concertazione per tutti i temi legati alla vita dei cittadini ed in particolare ai servizi ed allo sviluppo.

- Le parti riconoscono reciprocamente che il rafforzamento del sistema di Welfare passa inoltre anche attraverso l'utilizzo delle risorse e delle priorità contenute nel PNRR, per le quali è necessario evitare la frammentarietà degli interventi, nonché condividere una strategia complessiva con tutti gli stakeholder del territorio, distinguendo in modo chiaro i compiti e i contenuti della coprogrammazione delle politiche sociali da attuare, da quelli della coprogettazione degli interventi da realizzare.

- La Legge di Bilancio 2022 del Governo è attualmente in discussione alle Camere;

- Le OO.SS. e l'AC considerano la lotta all'evasione fiscale un cardine per una buona amministrazione nel rispetto del principio di uguaglianza tra i cittadini.
  A tal proposito, nonostante la sospensione dell'attività in ragione della normativa emergenziale nazionale approntata per fronteggiare la pandemia, le iniziative poste in essere dall'AC e da Aspes spa hanno consentito un forte aumento della riscossione coattiva dei tributi che è passata da poco più di 280.000,00 euro del 2019 a circa 520.000,00 euro del 2020 con previsione di chiusura del 2021 abbondantemente sopra i 900.000,00 euro; per l'anno 2022 l'obiettivo è migliorare ancora questo dato.

CGIL Pesaro, Via Gagarin 279 – 07214201 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 072133118
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

Sul fronte dell'accertamento, inoltre, particolare attenzione è stata data al recupero dell'evasione della TARI (più di 200.000,00 euro di sola imposta accertati nel 2021) con obiettivo di triplicare l'accertamento negli anni 2022/2023 anche al fine di aumentare la base imponibile del tributo e calmierare, nel biennio, gli aumenti determinati dal nuovo meccanismo stabilito dall'MTR-2 di ARERA.

Le parti condividono quanto segue:

1. Il Comune si impegna a stanziare €. 300.000 per il 2022 allo scopo di realizzare interventi di sostegno al reddito, con particolare riferimento al disagio abitativo, per le famiglie in condizione di difficoltà socio-economica causata ed aggravata dalla pandemia. A tal fine sarà opportuno incrociare le banche dati e le informazioni disponibili, approfondendo, dal punto di vista tecnico, le nuove modalità di attivazione del suddetto Fondo, la cui pubblicazione dovrà avvenire entro il primo trimestre dell'anno 2022.

2. L'amministrazione si impegna ad individuare nell'anno in corso ulteriori risorse da destinare al contrasto della povertà.

3. Il Comune si impegna a condividere con le OO.SS. firmatarie del presente protocollo una formale richiesta finalizzata ad incontrare congiuntamente Marche Multiservizi al fine di concordare un cospicuo stanziamento, per il 2022, finalizzato al sostegno delle utenze del servizio idrico, luce e gas in condizione di disagio socio-economico. A tale stanziamento cui si potrà accedere attraverso un apposito bando condiviso con le OO.SS. sottoscrittrici della presente intesa. Tale bando potrebbe poi essere gestito in sede di Ambito Sociale Territoriale a valenza per l'intero suo territorio.

4. Le parti concordano nel ritenere come obiettivo fondamentale per implementare efficaci politiche di intervento sociale rafforzare il sistema degli ambiti territoriali sociali, per giungere ad una reale integrazione con le politiche sanitarie e le politiche del lavoro. Per questo si impegnano a agire nei confronti della Regione Marche affinché il fondamentale strumento programmatorio dei piani sociali d'ambito vengano elaborati ed emanati entro i termini previsti e senza ulteriori delazioni, in quanto strategici per le politiche sociali. Le parti altresì ritengono che rafforzando l'operatività degli Ambiti territoriali sociali anche attraverso la nuova programmazione dei piani di ambito, essi debbano diventare il luogo privilegiato per l'elaborazione di politiche di welfare superando così la frammentazione dei vari interventi comunali e locali.

5. Le parti riconfermano la strategicità che riveste l'Unione dei Comuni di Pian Del Bruscolo e proprio per ribadire la centralità che la stessa ha per l'efficientamento dei servizi, L'Amministrazione Comunale si impegna a individuare ulteriori funzioni da assegnare all'Unione, anche nell'ottica di un rafforzamento dell'Ambito Sociale Territoriale.

6. Le parti si impegnano reciprocamente ad agire nei confronti della Regione Marche affinché si realizzi una vera e non solo teorica integrazione socio sanitaria, da realizzarsi tra ambiti,

CGIL Pesaro, Via Gagarin 179 – 0721 4201 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721 380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 0721 33128
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

distretti sanitari e servizi per l'impiego, così come previsto dalle norme e dai piani sanitari e sociali regionali in vigore. Tale impegno assume un valore strategico anche alla luce di quanto contenuto in tal senso nel PNRR.

7. Le parti altresì ritengono altrettanto strategico incoraggiare il miglioramento della governance pubblico-privato, a partire da un rinnovato orientamento alla collaborazione, realmente integrativa e complementare e non concorrenziale e competitiva, da svilupparsi tramite vere e proprie progettualità specifiche frutto del confronto e della concertazione tra più soggetti portatori di interessi collettivi (Amministrazioni locali, Associazioni di rappresentanza delle imprese, della cooperazione, del terzo settore e delle organizzazioni sindacali), in coerenza e nel rispetto del principio di responsabilità sociale che dovrebbe ricoprire un ruolo di centralità nel sistema economico e produttivo della nostra comunità.

8. Le parti ritengono opportuno e necessario riattualizzare e rilanciare il Protocollo "Tu Rispetto" per prevenire e contrastare ogni forma di violenza e molestia nei luoghi di lavoro, nel tentativo di allargare ad altre associazioni di categoria la sottoscrizione del protocollo. Inoltre le parti si impegnano a creare nella società una cultura del rispetto e della parità di genere.

9. Le parti, preso atto del Piano Economico Finanziario per il servizio raccolta e smaltimento rifiuti, stabiliscono di incontrarsi entro il 30 giugno 2022 al fine di concordare le modalità applicative della TARI, con lo scopo di tutelare le fasce più deboli dei cittadini e comunque non è previsto alcun aumento.

10. Il Comune, condividendo con le OO.SS. l'importanza della progressività, nonostante la possibilità data dal Governo anche quest'anno, alle amministrazioni locali di incrementare la tassazione locale, per il 2022, si impegna comunque a lasciare invariata l'addizionale IRPEF comunale.

11. Più complessivamente il Comune dichiara che l'attuale imposizione tariffaria viene confermata, senza aggiungere alcun adeguamento inflattivo e nessun aumento per servizi a domanda individuale.

12. Le parti ribadiscono la centralità degli investimenti, pubblici e privati, quale motore di sviluppo e ripartenza; pertanto il Comune si impegna a destinare per il 2022 un piano degli investimenti di oltre 58 milioni di euro e di continuare ad impegnarsi nel cogliere tutte le opportunità di finanziamento, regionali, nazionali ed europee.

13. Il Comune, vista la condivisa priorità della lotta all'evasione, continuerà a mettere in campo tutte le azioni nelle sue disponibilità per combattere tale deplorevole fenomeno, impegnandosi a valutare un utilizzo delle risorse coerente con gli obiettivi di giustizia sociale e di attenzione per i più fragili.

14. Alla luce del fatto che negli ultimi decenni è cresciuta l'incidenza e la diffusione di malattie come le demenze e l'alzheimer, le parti concordano nel considerare prioritaria la necessità di progettare interventi specifici a sostegno di quei nuclei famigliari al cui interno vi è un componente malato di alzheimer o di altre tipologie di demenza. Progetti di intervento diretti

CGIL Pesaro, Via Gagarin 279 – 0721420 1 – CISL Pesaro, Via Porta Rimini 11 – 0721380511 – UIL Pesaro, Viale della Vittoria 90 – 0721333 28
pesaro@marche.cgil.it ast.pesaro@cisl.it paolo.rossini@uilmarche.com

ai pazienti malati e di sostegno e supporto alle famiglie colpite da tali malattie, anche nell'ottica di favorire una cultura diffusa che si faccia carico di questo fenomeno che spesso precipita chi ne è colpito in uno stato di isolamento e solitudine. Le parti sul punto si impegnano reciprocamente a sollecitare la Regione Marche affinché su questi temi il servizio salute regionale intervenga in modo più efficace e sinergico, e svolga un ruolo di concreto indirizzo e supporto rispetto alla concreta realizzazione di progettualità specifiche da condividere nel territorio, senza le quali difficilmente si potrà rispondere efficacemente a tali bisogni.

15. Le parti si impegnano a realizzare un tavolo di lavoro permanente che dovrà riunirsi con cadenza trimestrale e che potrà avvalersi dell'intervento di professionalità competenti per l'approfondimento delle materie oggetto di discussione nonché di altri attori del Terzo Settore.

Pesaro lì 20 dicembre 2021.

Il Sindaco

L'Assessore al Bilancio

L'Assessore alla Solidarietà

CGIL Pesaro Urbino

Cisl Pesaro

UIL Pesaro

SPI Pesaro Urbino

FNP Pesaro

UILP Pesaro